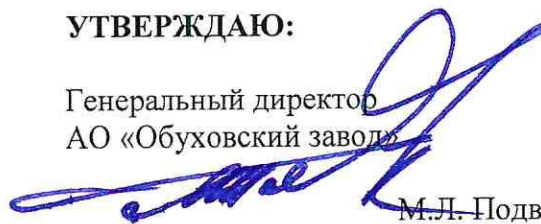


УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
АО «Обуховский завод»



М.Л. Подвязников

ПОЛОЖЕНИЕ

о форуме-тренинге для молодых производственников «Обуховский взлет»

I. Общее положение

Форум-тренинг для молодых производственников «Обуховский взлет» (далее Форум-тренинг) проводится с целью активного привлечения молодых специалистов к обсуждению вопросов эффективности перспективных технологий, генерирования новых производственных идей и определяет условия и порядок проведения Форум-тренинга, работы Экспертного комитета, порядок подведения итогов и награждения победителей.

II. Цель и задачи Форума-тренинга

Цель Форума-тренинга: выявление, популяризация и продвижение производственных идей, способствующих повышению эффективности деятельности предприятий СЗРЦ.

Задачи Форума-тренинга:

- создание условий для творческой самореализации молодежи;
- создание новых форм представления идей;
- реализация проектного подхода к реализации улучшений;
- формирование реестра проектов по улучшениям от молодежи;
- выявление наиболее активных и инициативных молодых сотрудников;
- реализация потенциала модераторов в подразделениях;
- выявление наиболее значимых проектов по улучшениям от молодежи, способных улучшить деятельность предприятий СЗРЦ;
- представление лучших проектов на защите перед Экспертным комитетом;
- выделение ресурсов на реализацию проект(а)-ов победителей.

III. Участники Форума-тренинга

В Форуме-тренинге могут принять персональное участие все заинтересованные работники предприятий СЗРЦ до 35 лет (включительно).

IV. Порядок организации и проведения Форума-тренинга

Форум-тренинг проводится по **номинациям:**

1. Лучший производственный проект.

2. Лучший социальный проект.

3. Лучший творческий проект.

V. Условия Форума-тренинга

На Форум-тренинг принимаются самостоятельно разработанные коллективные проекты, относящиеся к деятельности предприятий СЗРЦ. Все поступившие проекты будут оцениваться по следующим критериям:

- оригинальность;
- новизна;
- значимость для предприятий СЗРЦ;
- экономическая эффективность;
- возможность реализации проекта.

Форма представления проекта:

- письменное описание проекта (по форме организаторов);
- презентация в PowerPoint (по форме организаторов).
- защита проектов перед Экспертным комитетом

VI. Сроки и порядок проведения Форума-тренинга

Форум-тренинг проводится с **1 сентября 2022г. по 31 марта 2023 г.** в два этапа: заочный и очный.

Заочный этап: с **1 сентября по 31 октября** – подача заявки на участие в Форуме-тренинге, отбор участников и формирование проектных команд Организационным комитетом.

Очный этап: с **1 ноября 2022г. по 31 марта 2023г.** – обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Эффективное кросс-функциональное взаимодействие», работа над проектами и предоставление их **Экспертному комитету**.

Экспертный комитет очного этапа отбирает лучшие проекты для награждения по представленным критериям.

VII. Оценка конкурсных материалов

Для оценки заочного этапа приказом Генерального директора формируется Организационный комитет, который производит отбор участников (60 человек) на очный этап исходя из полученных заявок. Критерии для отбора на очный этап: уровень знаний и эрудиции, заинтересованность и инициативность молодых сотрудников, подавших заявки.

Для оценки проектов формируется и утверждается Экспертный комитет. Экспертный комитет рассматривает все поступившие на конкурс проекты и принимает свое решение на основании критериев.

VIII. Подведение итогов Форума-тренинга. Награждение победителей.

Участниками Форума-тренинга считаются все члены проектных команд, представившие в Экспертный комитет конкурсные материалы в установленном порядке.

Победителями Форума-тренинга считаются команды, набравшие наибольшее количество баллов и занимающие в рейтинге по итогам оценки Экспертного комитета первую позицию.

Награждение проводится по следующим номинациям:

- Лучший производственный проект.
- Лучший социальный проект.
- Лучший творческий проект.

Все проектные команды Форума-тренинга приглашаются к участию в защите своих проектов.

Победители Форума-тренинга награждаются **Дипломами и ценными призами.**

Участники – памятными подарками.

Заместитель генерального директора по персоналу
и связям с общественностью – начальник
департамента кадровой политики



А.С. Тюрин